

В диссертационный совет Д 212.144.04
при Федеральном государственном
бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Российский государственный
университет им А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»,
117997, г. Москва,
ул. Садовническая, д. 33, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Кипень Данила Васильевича

на тему:

«Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)»,
представленную к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)

Приобретение адаптивности, бесспорно, является важным условием успешного существования и развития предприятий промышленного комплекса РФ. Современные организации должны работать с большим объемом информации, быстро реагировать на изменения внешней среды, эффективно использовать все ресурсы, и особенно интеллектуальные для преодоления неопределенности и гипертурбулентности среды. Промышленное предприятие является наиболее сложной системой, включающей в себя множество сфер деятельности, которые в совокупности решают задачи по выпуску востребованных, конкурентоспособных товаров, а также направлены на обеспечение ликвидности предприятия и его финансовой устойчивости. В целях управления такой системой в новых экономических условиях и с учетом новых требований и отраслевых особенностей необходимо разрабатывать и применять новые модели организационного управления. Эволюционно-интегрированная организация, возможно, является одной из наиболее эффективных форм управления предприятием, т.к. ее деятельность основана на комплексном подходе к процессу адаптации.

Степень разработанности проблемы невысока, как отмечено диссертантом. Результаты исследований функционирования такой организации представлены зарубежными исследователями, в отечественной науке управления данный вопрос практически не освещен. Организационно-методический инструментарий по развитию эволюционно-интегрированной организации не разработан.

Исходя из этого, тема исследования, выбранная диссертантом, является *актуальной* и значимой, что последовательно и доказывается автором. Работа посвящена разработке адаптационной модели в области управления промышленным предприятием. Ее целью является развитие новых подходов к решению задач в сфере управления сложными системами на основе механизма самоорганизации и приспособления к внешней среде. С целью совершенствования методов и алгоритмов управления социально-экономическими системами автором разработаны новые методики создания и развития эволюционно-интегрированной организации. Это представляет интерес *с теоретической точки зрения*. Разработанные в диссертации методы управления процессами интеграции механизмов

приспособления предприятия основаны на процессах выживания биологических систем. При этом организация формирует новые качества, позволяющие ей более гибко подстраиваться под изменяющиеся условия среды функционирования.

Судя по содержанию автореферата диссертации, Кипень Д.В. получил новые *научные результаты* в части разработки методического обеспечения стратегического развития организации как эволюционно-интегрированной. Автором проработаны рассматриваемые вопросы от теоретических основ, разработки механизма управления развитием эволюционно-интегрированной организации, до методик по формированию и развитию эволюционно-интегрированной организации, методики быстрого реагирования предприятия на изменения факторов внешней среды.

Практическая значимость работы подтверждается разработкой «банка» мероприятий по поддержанию процессов внедрения и развития эволюционно-интегрированной организации на конкретном предприятии, а также апробацией результатов исследования на международных научно-практических конференциях.

Материал работы изложен последовательно, логично и аргументировано.

Однако по автореферату диссертации имеются отдельные замечания:

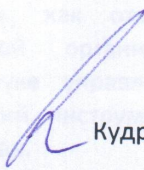
1) сравнивая эволюционно-интегрированную организацию с другими адаптивными формами управления, на наш взгляд, автор недостаточно обосновывает ее преимущества и заложенный в ней комплексный подход. Так, например, самообучающаяся организация также основана на целом комплексе принципов, ориентированных на адаптацию и развитие гибкости;

2) недостаточно аргументирована позиция автора о параллели между биологическими и социально-экономическими системами. Предпосылки к подобному сравнению созданы в рамках разных методологических подходов, и автору следовало бы подробнее остановиться на специфике избранной им позиции.

Тем не менее, указанные замечания не носят принципиального характера и не снижают ценности проведенного исследования. Прделанная автором работа, безусловно, заслуживает внимания, полезна с теоретической, методической и практической точек зрения. Результаты диссертации обоснованы на современном научном уровне и представляют собой самостоятельное законченное научное исследование.

В целом, диссертация, судя по автореферату, полностью удовлетворяет требованиям пункта 9 «Положения о присуждении научных степеней» ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Кипень Данил Васильевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

Канд. пс.н.,
доцент департамента менеджмента
Национального исследовательского университета
«Высшая школа экономики» - Санкт-Петербург

 Кудрявцева Елена Игоревна

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»
Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента,
194100, Санкт-Петербург, ул. Кантемировская дом 3, корп.1, лит. А, ком. 218
Телефон: (8-812) 9214380
Официальный сайт: <https://spb.hse.ru/>
E-mail: eikudriavtseva@hse.ru

Подпись руки



удостоверяю

Возиян